



Teaminterview: September 2023

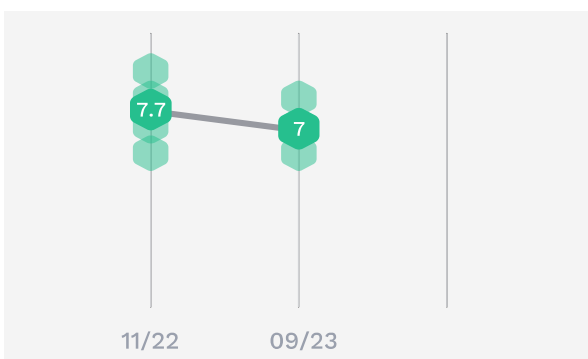
Dit zijn de resultaten en werkpunten van de meest recente teaminterview.

Resultaten

Hieronder zie je een overzicht van alle dimensies van een goede teamwerking en de gemiddelde scores van je team op de dimensies. Klik op “Bekijk resultaten per stelling” om de scores van het team alsook de gemiddelde scores van het team per stelling te raadplegen.

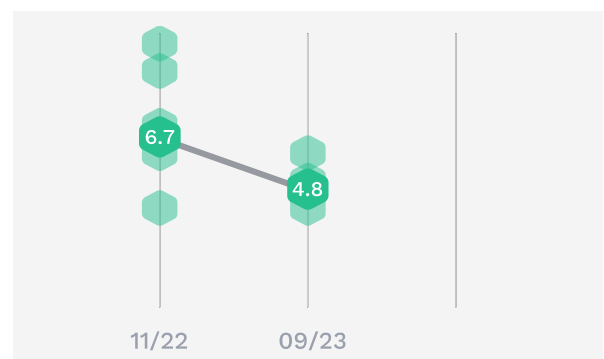
Afbakening van het team

Teamsamenstelling en haar interne en externe interafhankelijkheid.



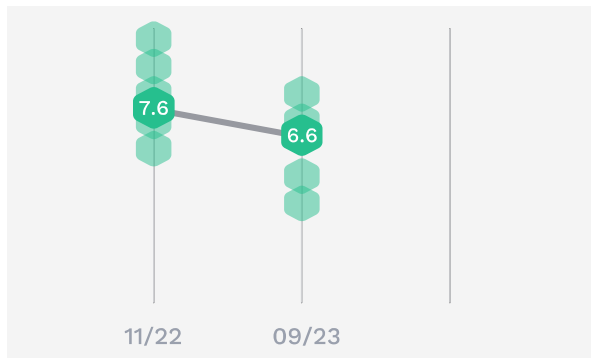
Middelen en ondersteuning

Informatie, middelen, beloning en coaching van het team.



Persoonlijke relaties

Mate en wijze van integratie van teamleden in het team.



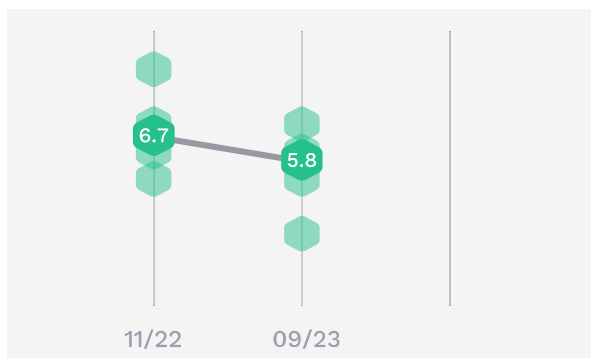
Werkrelaties

Interactie tussen teamleden en samenwerkingscultuur.



Besluitvaardigheid

Verdeling van bevoegdheden in en wijze van besluitvorming door het team.



Resultaatgerichtheid

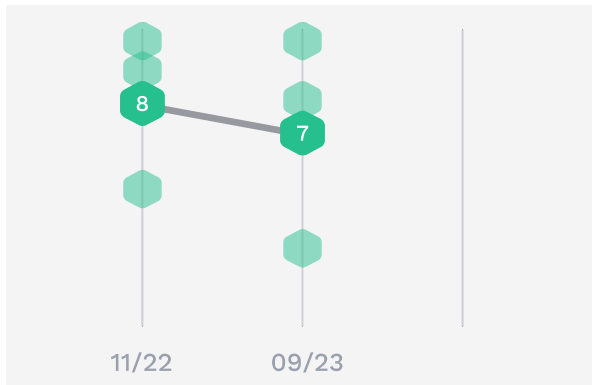
Focus op en feedback over de prestaties van het team.



Afbakening van het team

Stelling 1

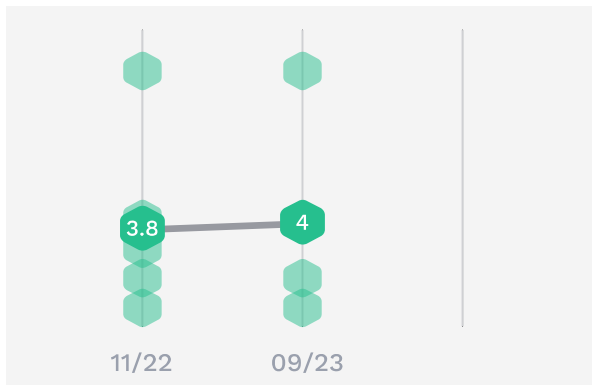
Het is duidelijk wie tot ons team behoort en wie niet.



Dit item gaat over de afbakening van het lidmaatschap van het team. Een team is per definitie een groep medewerkers die samen eigenaarschap opneemt voor het behalen van de teamdoelen. In sommige organisaties zijn mensen gelijktijdig lid van verschillende teams. Of het kan zijn dat er verschillende afdelingen betrokken zijn bij het behalen van het resultaat, waardoor mensen van andere afdelingen voor een 'beetje' of 'tijdelijk' eigenaarschap zouden moeten opnemen voor taken binnen het team. Als dat lidmaatschap te flou wordt, dan bemoeilijkt dit de samenwerking.

Stelling 2

Er zijn veel onvoorziene veranderingen in de samenstelling van ons team.



Dit item gaat over de stabiliteit van het lidmaatschap van het team. Het is belangrijk dat er een zekere stabiliteit is qua teamsamenstelling. Onderzoek laat zien dat teamleden na verloop van tijd vaak beter op elkaar ingespeeld geraken. Mensen ontwikkelen afspraken over hoe ze het werk best aanpakken, of leren geleidelijk beter inspelen op de verwachtingen van het werk. Hoe meer veranderingen er zijn in de samenstelling van teams, des te meer energie en aandacht er dus moet besteed worden om verwachtingen en afspraken af te toetsen of bij te stellen.