

CHECKLIST OP BASIS VAN DE DRIE LENZEN

DIGITALISERING VANUIT EEN ...

JOBLENS



- Is de job **werkbaarder** geworden?
 - Minder taakeisen en/of meer regelmogelijkheden/hulpmiddelen
 - Op fysiek - cognitief - emotioneel vlak
- Is de job nog voldoende **zinnig**?
- Is de job **complex** geworden?
- Is de job **volledig veranderd**?

BELEVINGSLENS



- Is er een heldere, open en continue **communicatie** rond de digitaliseringsactie?
- Weten de betrokken medewerkers **waarom** er werd/wordt gedigitaliseerd?
- Ziet men wat de **voordelen** van de verandering voor zichzelf zijn?
- Werden/worden medewerkers **betrokken** in het digitaliseringsproces?
- Is er oog/oor voor hun **onzekerheden**?

ORGANISATIELENS



- Hebben de medewerkers zicht op hun job **binnen het grotere geheel**?
- Wordt de **samenwerking** bevorderd?
- Moet de **verdeling taken en verantwoordelijkheden** herbekeken worden?
 - Binnen een team/afdeling?
 - In relatie tot de leidinggevende?
 - In relatie tot andere operationele teams/afdelingen?
 - In relatie tot een ondersteunende dienst?